

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Сухобузимская средняя школа
имени Героя Советского Союза Сергея Николаевича Портнягина»
с. Сухобузимское Красноярского края, ул. Ленина, 96.
Тел./факс 8(39199)2-13-59, 2-15-91 e-mail: suhobuzimo-ssh@mail.ru

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ
«Сухобузимская СШ имени
Героя Советского Союза С.Н.
Портнягина»

_____ С.Б. Носова
« ____ » _____ 20 г

Кодекс сотрудничества членов школьной Службы Примирения.

Общие положения.

1. Кодекс членов Службы Примирения устанавливает обязательные для каждого члена ШСП правила поведения при осуществлении им своих полномочий, основанные на морально-нравственных нормах, уважении к обществу и к своим коллегам.

2. Целью Кодекса установление правил поведения для достойного выполнения своей деятельности.

1. Основные принципы и правила поведения членов школьной Службы Примирения.

1.1. Принцип добровольности, предполагающий как добровольное участие школьников в работе ШСП, так и обязательное согласие сторон, вовлеченных в конфликт, на участие в примирительной программе.

1.2. Принцип конфиденциальности, предполагающий обязательство не разглашать полученные в ходе программ сведения. Исключение составляет информация о возможном нанесении ущерба для жизни, здоровья и безопасности.

1.3. Принцип нейтральности, запрещающий ШСП принимать сторону одного из участников конфликта. Нейтральность предполагает, что служба примирения не выясняет вопрос о виновности или невиновности той или иной стороны, а является независимым посредником, помогающим сторонам самостоятельно найти решение.

2. Рекомендательные этические правила поведения члена общественного совета

2.1. В своей деятельности члену ШСП необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. В своем поведении член ШСП должен воздерживаться от предпочтений по признакам: национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения.

2.3. Не допускать: грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3. Ответственность за нарушение Кодекса

3.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение членом ШСП этических норм поведения, установленных настоящим Кодексом.